

*“La cooperazione pone alla base del proprio agire la responsabilità sociale verso le persone, i soci, la comunità e l'ambiente come impegno imprescindibile del proprio essere”*

## 1. PROFILO, MISSIONE E POLITICA

IL CONSORZIO FRA COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO - **CONS.COOP.** SOCIETÀ COOPERATIVA, costituito nel 1949, opera da oltre settanta anni nel settore dell'edilizia garantendo opportunità di mercato e di lavoro alle proprie cooperative associate.

A tal fine, con i suoi requisiti, partecipa a gare pubbliche e/o a bandi privati, cercando di acquisire lavori per i propri Soci e garantendo la massima qualità esecutiva alle Committenze. In questo, gli ambiti di indirizzo sono: Ecologia, Energia e Ambiente; Opere, pubbliche e private, Sanità e Infrastrutture, Recupero e Restauro patrimoni e Global Service.

Inoltre, come holding, Conscoop attraverso le sue Società, Controllate e Partecipate, agisce nel settore Energetico. Distribuzione gas, gestione reti e vendita gas.

Cons.coop., manifesta la propria missione aziendale, impegnandosi quotidianamente nel miglioramento continuo delle sue aree di competenza e, conseguentemente, della qualificazione delle Comunità in cui insiste così come del soddisfacimento, anche adottando processi innovativi, dei propri clienti.

Attraverso l'offerta di un servizio di qualità, rispettoso dell'ambiente, delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e attento ai comportamenti etici messi in campo dai suoi dipendenti, Soci e Imprese controllate, il Consorzio ha l'obiettivo di agire in termini di “sviluppo durevole”, valutando e misurando i risultati ottenuti nei propri processi operativi e nei servizi erogati.

In quest'ottica, Conscoop si impegna a mantenere aggiornato il proprio Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI ISO 37001, UNI ISO 39001, UNI CEI EN ISO 50001 e SA8000, in coordinamento con il Modello Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/01). Attraverso l'adozione di questo valido strumento gestionale, le finalità espresse sono:

- garantire elevate performance aziendali;
- supportare i Soci nel soddisfare le richieste del Committente in termini sia di risultati esecutivi sia di tutela del lavoro (occupazione e benessere).

Cons.Coop. è consapevole e, coerentemente allineato, ai sempre più rigorosi criteri di sostenibilità ambientale ed energetica adottati a livello nazionale ed europeo e, volti ad assicurare il soddisfacimento *dei bisogni della generazione presente, senza compromettere la possibilità di quelle future di realizzare i propri*. Inoltre, è cosciente del fatto che le proprie attività - e quelle svolte dai propri Soci nel quadro dell'assegnazione delle opere da realizzare - comportino significative interazioni con il territorio e con le risorse ambientali ed energetiche.

Cons.Coop., nella tutela del diritto, della dignità e delle condizioni di lavoro delle persone, si riconosce nei valori mutualistici fondanti della cooperazione. Conseguentemente, pone la massima attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri lavoratori esigendo che i propri Soci - nel quadro della realizzazione delle opere a loro assegnate - ne assicurino lo stesso trattamento.

Conscoop ha definito, predisposto e condiviso, il “manuale delle procedure interne”. Documento, finalizzato al monitoraggio continuo e, quindi, del rispetto delle regole e degli assunti in ambito: qualitativo, ambientale, di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di gestione dell'energia, di equità, di responsabilità sociale e di prevenzione della corruzione. Il tutto, in un approccio valoriale ed etico nei confronti del proprio personale, dei Soci, delle

Società del Gruppo, dei Committenti, dei Fornitori, dei Consulenti, degli Enti, delle Istituzioni e degli Stakeholder coinvolti.

## IMPEGNO

Conscoop, nel rispetto delle normative cogenti e volontarie sottoscritte, si impegna a:

- migliorare la propria organizzazione al fine di elevare i livelli di efficacia ed efficienza interne e garantire la soddisfazione dei requisiti di committenti/clienti/utenti;
- lavorare in sicurezza con posti di lavoro salubri e sicuri, che rispettino la persona nel suo complesso, attraverso l'adozione di soluzioni organizzative e infrastrutturali atte a minimizzare i rischi sul lavoro e a prevenire infortuni e malattie professionali;
- cercare di ridurre l'impatto ambientale, sia delle proprie attività che quelle dei propri Soci, nei territori e nei contesti in cui si opera;
- mantenere la conformità a tutte le leggi, le norme e i regolamenti in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro, di tutela del lavoro e di eticità dei comportamenti nonché a soddisfare i requisiti legislativi relativi all'efficienza energetica e all'uso dell'energia;
- essere rispondenti ai principi fissati dal Codice Etico, dalla Carta dei Valori e dalla Politica per la Prevenzione alla corruzione;
- monitorare costantemente il raggiungimento degli obiettivi fissati in termini di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia, Responsabilità Sociale, Prevenzione della corruzione, analizzando i risultati e definendo, in maniera progressiva, ulteriori obiettivi di miglioramento dei servizi offerti;
- ottimizzare e migliorare, in maniera trasversale e continua, la riduzione dell'impatto ambientale, l'efficientamento dei consumi energetici e le azioni di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- Informare, formare, addestrare, motivare, consultare e rendere partecipe il personale del Consorzio agli obiettivi, alle norme e procedure interne, nel rispetto dei requisiti delle norme UNI ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 37001, 39001, SA8000 e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/01);
- Divulgare le proprie politiche attive di sostenibilità nei canali ritenuti più idonei per la loro diffusione;
- Operare nel rispetto di principi Etici e Sociali: non utilizzare o sostenere lavoro infantile, lavoro forzato o obbligato, rispettare il diritto di aderire a organizzazioni sindacali; non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione; non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali; assicurare una equa retribuzione dei dipendenti nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La presente Politica è affissa nella sede aziendale ed è disponibile per gli stakeholders nel sito <http://www.conscoop.it>.

Forlì, 08/11/2022

Il Presidente  
Dott.ssa Monica Fantini

