

*“Valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità, sono i criteri cui Conscoop si ispira nel definire le proprie politiche del personale”*

## PROFILO, MISSIONE E POLITICA

IL CONSORZIO FRA COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO - **CONS.COOP.** SOCIETÀ COOPERATIVA, costituito nel 1949, opera da oltre settanta anni nel settore dell’edilizia garantendo opportunità di mercato e di lavoro alle proprie cooperative associate.

Parlare di parità di genere per il Conscoop significa esprimere ciò che lo stesso, in termini di visione cooperativa, rappresenta rispetto al suo modo di stare sul territorio esercitando un ruolo economico e sociale che, come primario obiettivo, mette la PERSONA al centro senza alcuna forma di discriminazione e impegnandosi a creare le migliori condizioni di vita. Il tutto, promuovendo pari opportunità, equità e sviluppo sostenibile.

Per il Conscoop la parità di genere, la diversità e l’inclusione esprimono, quindi, un valore imprescindibile che parte dall’assunto dell’essere uguali nelle differenze in termini di opportunità e, allo stesso tempo, del valorizzare le differenze in termini di qualificazione sociale ed economica del lavoro - pienezza evolutiva.

Si tratta di una sfida culturale, prima ancora che politica e gestionale, su cui il Conscoop da anni è impegnato per raggiungere una transizione giusta e per garantire un coerente sviluppo sostenibile all’interno di un settore che, ancora oggi, registra una netta prevalenza maschile con marcati stereotipi di genere che si traducono in disparità decisionale e salariale.

Un impegno consortile, quello espresso dalla presente politica, che rappresenta un tassello importante all’interno del gender gap e della *diversity & inclusion*. Missione che riteniamo imprescindibile per determinare ciò che vogliamo garantire al futuro in termini di suo miglioramento continuo. In tal senso, il Conscoop ha generato e sviluppato un processo di qualificazione gestionale che, basato sull’integrazione dei processi e delle procedure, mira a includere sistemi organizzativi che migliorino, in maniera incisiva e continua, la qualità della vita delle persone in termini di equità, meritocrazia, valore della diversità e inclusione.

## IMPEGNO

Ogni persona è unica e irripetibile nella propria personalità, nella propria storia e nelle proprie caratteristiche che includono le esperienze, le individuali propensioni, le capacità e le competenze. Conscoop riconosce le diversità dei propri dipendenti come un concreto fattore di successo e valorizza quotidianamente l’insieme di questi elementi. La diversità e la parità di genere, per il Conscoop, rappresentano, infatti, un valore che deve essere protetto e incoraggiato con azioni concrete e pervasive all’interno di tutti i suoi processi organizzativi e gestionali contribuendo, a tal fine, a creare cultura aziendale e sociale sostenibile. Elementi, questi ultimi, che sono un percorso di miglioramento continuo in quanto, prima di tutto, espressione di coerenza civile e, allo stesso tempo, di competitività generata da un arricchimento di idee, da integrate modalità applicative, da differenti visioni, da un incremento di collaborazione tra dipendenti e da una rigenerata motivazione. Un tendere culturale, quindi, che favorisce un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

Tale valore si manifesta sia incoraggiando le persone ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale, le proprie competenze e le proprie aspirazioni; sia creando le giuste condizioni per farlo attraverso la formazione continua. Il tutto, contribuendo ad alimentare la individuale motivazione, incoraggiando al lavoro in team e incrementando la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo aziendale ricoperto.

La Politica sulla parità di genere, diversità e inclusione, in linea con quanto definito nel Codice Etico, nella Carta dei Valori, nello Statuto e nel Regolamento, si applica a tutti i dipendenti, ai collaboratori, ai candidati in fase di selezione, agli appaltatori e ai fornitori della Società e alle Cooperative Socie. Inoltre, chiunque svolga attività per Conscoop si impegna a rispettare tutte le norme, le legislazioni e i regolamenti vigenti in materia.

Il Conscoop, nel rispetto delle normative cogenti e volontarie sottoscritte, si impegna a:

- recepire i principi di gender equality e di rispetto reciproco che coinvolgono tutte le persone e offrono l'opportunità di sviluppare il proprio talento;
- garantire pari opportunità di carriera, mantenere benefits, tutelare la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- garantire una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità;
- garantire opportunità di carriera o avanzamento professionale senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità;
- garantire e promuovere la formazione continua del personale. Il tutto, con particolare attenzione ai seguenti elementi: crescita professionale e di posizionamento; valorizzazione delle capacità e sviluppo delle singole competenze; processi di empowerment femminile; sensibilizzazione in merito alle pari opportunità, diversità e inclusione; sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione mirati;
- garantire pari condizioni contrattuali e salariali attraverso la promozione dell'effettiva parità tra generi, senza discriminazioni e nel rispetto della diversità e inclusione in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- garantire condizioni di work-life balance;
- creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione, diretta o indiretta, associativa o individuale e, ovviamente, oppositivo contro qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica, culturale e/o razziale;
- preservare e accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- favorire e sensibilizzare ai comportamenti corretti ed equi sia dei dipendenti, sia dei collaboratori che dei soci che dovranno esercitare una condotta che rifletta l'inclusione, la diversità e la parità di genere in coerenza ai valori che il Consorzio esprime e promulga;
- basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere, della diversità e dell'inclusione evitando ogni tipo di stereotipo.

Il Conscoop, in coerenza alla propria visione e al proprio operato, si impegna a diffondere i contenuti della presente Politica alle proprie Cooperative Socie e a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e, altresì, a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti.

La presente Politica è affissa nella sede aziendale ed è disponibile per gli stakeholders nel sito <http://www.conscoop.it>.

Forlì, 03/04/2023

La Presidente  
Dott.ssa Monica Fantini

